



Id: 87636866 – 1.14 Relazioni sindacali e contrattazione

**CONTRATTO DECENTRATO di data 26/10/2021**  
**(ex articolo 174, comma 4, del Codice delle Leggi Regionali L.R. 3/5/2018 n.2)**

**Per attivazione di due progressioni verticali fra categorie - dal livello evoluto della categoria B al livello base della categoria C -, ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti in materia di ordinamento professionale del personale dell'area non dirigenziale del comparto Autonomie Locali - articolo 16 - accordo di data 20.4.2007, come modificato dal CCPL 2006/2009 dd. 22.9.2008, dagli accordi negoziali d.d. 20.7.2009, 30.12.2009, 27.12.2010, 14.11.2013, e dal CCPL 2016/2018 d.d. 1.10.2018 -art. 166.**

L'anno duemilaventuno il giorno 26 del mese di ottobre, alle ore 15:00 presso la sede della Comunità in Cavalese Via Alberti n.4, si riuniscono in concertazione ai sensi dell'art.10 del CCPL del personale del comparto autonomie locali sottoscritto in data 01/10/2018 e dell'art.16 dell'Accordo relativo all'ordinamento professionale del personale dell'area non dirigenziale del comparto autonomie locali sottoscritto in data 20/04/2007 e ss.mm., le parti composte da:

per la Comunità :

- Dott.ssa Luisa Degiampietro - Segretario Reggente, quale datore di lavoro e delegato alla rappresentanza a procedura di concertazione con nota del Commissario id:87606972 dd. 26/10/2021
- Patrizia Monsorno – Responsabile del Servizio personale, verbalizzante

per la delegazione sindacale:

- |  |  |
|--|--|
| <ul style="list-style-type: none"><li>- nessun presente</li><li>- Sig. Domenico Plotegher</li><li>- Sig. Marco Denardi</li></ul> | <p>per la C.I.S.L.<br/>per la C.G.I.L.<br/>per la F.E.N.A.L.T.</p> |
|--|--|

Premesso:

- che l'Amministrazione ha fornito la prevista informativa di cui all'art.9 del vigente CCPL con prot. 8579 del 14/10/2021 mettendo a disposizione delle OO.SS. la proposta di procedura di progressione verticale oggettivata;
- che su richiesta scritta - prot. 8823/21 - da parte del rappresentante sindacale interno della Fenalt si è provveduto ad avviare nei termini previsti dal vigente CCPL la procedura di concertazione sull'argomento.

**CONCERTANO QUANTO SEGUE**

Si concorda di **attivare due progressioni verticali fra categorie - dal livello evoluto della categoria B al livello base della categoria C -, ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti in materia di ordinamento professionale del personale dell'area non dirigenziale del comparto Autonomie Locali - articolo 16 - accordo di data 20.4.2007, come modificato dal CCPL 2006/2009 dd. 22.9.2008, dagli accordi negoziali d.d. 20.7.2009, 30.12.2009, 27.12.2010, 14.11.2013, e dal CCPL 2016/2018 d.d. 1.10.2018 -art. 166, per la copertura delle posizioni di seguito indicate:**

**complessivi nr. 2 posti**  
**uno presso il Servizio Socio Assistenziale e uno presso il Servizio Affari Generali**  
**Da cat./liv B evoluto a cat/liv. C base**

## **1. Il quadro normativo**

Art. 16 dell'Accordo riguardante l'Ordinamento professionale del personale dell'area non dirigenziale del comparto autonomie locali sottoscritto il 20.04.2007 come modificato dall'art. 166 del CCPL 2016/2018 di data 01.10.2018, a cui si rimanda.

## **2. Presupposto attivazione della procedura verticale – art. 16 com.1**

A seguito di pensionamenti di personale, l'amministrazione con determinazione n. 545 dd. 16.09.2021 ha indetto un concorso pubblico per esami, per la copertura di n. 2 posti a tempo indeterminato in cat. C livello base, figura professionale di "Assistente amministrativo-contabile", attualmente in fase di pubblicazione.

Si intende pertanto contestualmente attivare analoga procedura di progressione verticale, come di seguito indicato, nel rispetto dell'attuale dotazione organica dell'ente.

## **3. Esigenze organizzativo-funzionali dell'Amministrazione**

Nell'ambito del Servizio Socio-assistenziale e nel Servizio Affari Generali sono previsti complessivamente due posti del profilo di Coadiutore amministrativo – cat. B livello evoluto che, per il tipo di mansioni, di autonomia lavorativa e di conoscenze e capacità tecniche specialistiche, svolgono concretamente attività che sono più correttamente ascrivibili al livello base della categoria C, secondo la declaratoria vigente, come indicato nelle relazioni a firma dei rispettivi Responsabili di Servizio, allegate alla presente nota.

Si intende pertanto procedere alla progressione verticale indicata, sia in relazione alla corretta valutazione dell'inquadramento contrattuale spettante al personale, sia per una migliore garanzia del buon andamento dell'Amministrazione in relazione alle attività richieste nei due posti indicati.

## **4. Modalità e criteri della procedura selettiva**

E' prevista la pubblicazione di specifico avviso di procedura di progressione, per due posti cat. C liv. Base, di cui uno a 21 ore ed uno a 36 ore settimanali, a cui potranno partecipare tutti i dipendenti dell'ente in possesso dei requisiti previsti dall'art. 16 co. 3, dell'Accordo riguardante l'Ordinamento professionale, non appena conclusa la fase concertativa prevista dal contratto.

Le progressioni previste avverranno previo superamento di apposita procedura per esami consistente in una prova orale sulle materie che saranno individuate nell'avviso. La procedura sarà atta a garantire l'obiettiva verifica dell'attitudine professionale dei candidati.

I dipendenti inquadrati in categoria superiore saranno soggetti a periodo di prova.

## **5. Trasformazione dei posti occupati nella dotazione complessiva di personale**

Nel rispetto della dotazione organica complessiva si procederà alla riqualificazione di due posti da Coadiutore amministrativo – cat. B livello evoluto ad Assistente amministrativo/contabile – cat. C livello base senza determinare incrementi di unità di personale.

## **6. Risorse finanziarie**

L'Ente dispone delle risorse per finanziare le progressioni in argomento, determinatesi dalla differenza fra il livello di inquadramento del personale cessato per limiti di età o di servizio nel corso del 2021 e ad inizio anno 2022 (1 figura in D base – 5<sup>a</sup> pos. economica ed una in C/base – 5<sup>a</sup> pos. economica), e le posizioni oggetto della presente procedura di progressione.

\*\*\*\*\*

**Su richiesta del rappresentante sindacale FENALT agli atti prot. 8823/21 e sopra richiamata – le parti**

## CONCORDANO INOLTRE QUANTO SEGUUE

1. la procedura per la progressione verticale delle due figure sopra indicate verrà attivata entro 35 giorni dalla data odierna;
2. verrà unitamente attivata inoltre la progressione verticale di un'ulteriore posizione in organico presso l'UTC (dalla cat. B evoluto alla cat C Base), - **subordinatamente all'interpretazione autentica da parte di APRAN** in relazione al quesito posto con prot. 8689 dd. 18/10/2021 relativo all'inquadramento economico della posizione di destinazione.
3. L'avvio della procedura dovrà essere in ogni caso iniziata entro il giorno 30.11.2021

\*\*\*\*\*

**Alle ore 16:00 la seduta si conclude e le parti sottoscrivono di seguito per accettazione dell'accordo decentrato.**

Dott.ssa Luisa Degiampietro - per la Comunità Territoriale V.D.F.	f.to Luisa Degiampietro
Domenico Plotegher per la C.G.I.L.	f.to Domenico Plotegher
Marco Denardi per la F.E.N.A.L.T.	f.to Marco Denardi
Patrizia Monsorno – verbalizzante	f.to Patrizia Monsorno